



I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA

P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II

OBIETTIVO SPECIFICO 6 (AZIONE 9.1.2 E 9.1.3) OBIETTIVO SPECIFICO 7 (AZIONE 9.2.1, 9.2.2)

CENTRO TERRITORIALE di INCLUSIONE EBOLISELEALBURNI – E.S.A. AZIONE B

AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVIDUAZIONE DI DESTINATARI IN FAVORE DEI QUALI ATTIVARE I PERCORSI FORMATIVI E I SERVIZI DI ORIENTAMENTO, FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'INCLUSIONE SOCIALE, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DELL'AZIONE B) PERCORSI DI EMPOWERMENT DEL PROGETTO "CENTRO TERRITORIALE di INCLUSIONE EBOLI SELE ALBURNI – E.S.A.", FINANZIATO A VALERE SULLE AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 DEL PROGRAMMA I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7.

PREMESSO CHE:

- con decreto dirigenziale n. 191 del 22 giugno 2018, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo "**I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva**", a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di *Intese Territoriali di Inclusione Attiva* per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di *Centri Territoriali di Inclusione*;
- con decreti dirigenziali della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie della Regione Campania n. 22 del 11.02.2019, n. 38 del 18.02.2019 e n. 45 del 25.02.2019, sono state approvate tutte le proposte progettuali presentate;
- con successivo decreto dirigenziale n. 98 del 10 aprile 2019, è stato ammesso a finanziamento il progetto denominato "**Centro Territoriale di Inclusione EboliSeleAlburni – E.S.A.**", CUP H29D18000040006, Beneficiario Ambito Territoriale S3 ex S5 – Comune Capofila Eboli – Capofila dell'ATS costituita da: La Rete Cooperativa Sociale a.r.l., PForm s.r.l., MG Media Società Cooperativa Sociale;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi del richiamato decreto n. 191 del 22 giugno 2018, le attività del "**Centro Territoriale di Inclusione EboliSeleAlburni – E.S.A.**" erogate sul territorio dell'Ambito S3 ex S5, risulteranno così articolate:
 - Azione A): Servizi di supporto alle famiglie (*Centro per le famiglie, Educativa territoriale, Tutoraggio domiciliare*);
 - Azione B): Percorsi di empowerment (*Percorsi formativi, Servizi di sostegno orientativo*);
 - Azione C): Tirocini finalizzati all'inclusione sociale.

Tutto quanto premesso e considerato.

SI RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO

Il Piano di Zona S3 ex S5 con EBOLI Comune capofila, mandatario dell'ATS CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE E.S.A., nell'ambito dell'attuazione del progetto CENTRO TERRITORIALE di INCLUSIONE EBOLI SELE ALBURNI – E.S.A. - **AZIONE B) "PERCORSI DI**



EMPOWERMENT” finanziato a valere sulle AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del programma I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7, intende costituire un elenco di beneficiari delle misure di inclusione, potenziali **fruttori dei percorsi formativi e dei servizi di sostegno orientativo**.

Art. 2 – FINALITA’

Finalità dei **“Percorsi di empowerment”** è quella di favorire l’inclusione sociale delle persone che vivono particolari situazioni di svantaggio/vulnerabilità economica e sociale, attraverso interventi diretti all’acquisizione e/o rafforzamento delle competenze di base e/o professionali e attraverso servizi di orientamento e consulenza specialistica per l’inserimento nel mercato del lavoro.

Art. 3 – CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Ai sensi dell’art. 5 dell’Avviso pubblico I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA, approvato con d.d. n. 191 del 22 giugno 2018, i percorsi formativi e i servizi di orientamento sono destinati alle persone residenti nel territorio dell’Ambito S3 ex S5, individuate:

- fra i fruitori del REI / RdC;
- fra i soggetti che si trovino in una delle seguenti condizioni di svantaggio (ai sensi del DM 17 ottobre 2017):
 - di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi / 12 mesi / 24 mesi;
 - di avere un’età compresa tra i 15 e i 24 anni;
 - di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - di aver superato i 50 anni di età;
 - di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
 - di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
 - di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un’occupazione stabile;
- fra le persone con disabilità (ai sensi dell’art. 1, comma 1 della legge 68/1999).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Art. 4 – DURATA E MODALITA’ ATTUATIVE DEGLI INTERVENTI

Il calendario dei PERCORSI FORMATIVI si articola tra il 2019/2020. Saranno realizzati presso la sede della MG MEDIA Soc.Coop.Soc., sita in Eboli (SA) alla Via G.Amendola, 61.

L’AZIONE B prevede l’attivazione di **5 percorsi della durata di 200 ore ciascuno**, inerenti le aree di cruciale interesse per il mercato del lavoro locale (il territorio, i servizi di ristorazione e la società):

- Operatore Agro-alimentare (dicembre 2019 – gennaio 2020);
- Pizzaiolo (dicembre 2019 – gennaio 2020);
- Cameriere di sala e piani (marzo – aprile 2020);



- Operatore responsabile dei servizi bar (marzo – aprile 2020);
- Competenze professionali per la cura della persona – Collaboratore domestico/Colf (giugno-luglio 2020).

Ogni percorso prevede nr. 15 allievi partecipanti, per un totale di nr. 75 allievi.

Le attività formative prevedono moduli didattici volti all'acquisizione/approfondimento/perfezionamento delle key competence (competenze-chiave) di cui alla Raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2006 relativa a "competenze chiave per l'apprendimento permanente" (2006/962/ce). Le competenze-chiave sono definite nella Raccomandazione come "combinazione di conoscenze, abilità e attitudini appropriate al contesto". Pertanto i percorsi formativi avranno un certo numero di ore dedicate a: informatica e inglese.

A tutti i partecipanti è riconosciuta un'indennità oraria pari a € 8,15.

(l'indennità oraria, sarà erogata a seguito degli accrediti del finanziamento da parte della Regione Campania e in proporzione agli accrediti stessi)

La frequenza al corso è obbligatoria. E' consentito un numero di ore di assenze, a qualsiasi titolo, pari al massimo al 20% del totale delle ore previste.

I partecipanti, che nel corso dell'attività corsuale, registrano un numero di assenze superiore al 20%, decadono automaticamente e perdono il diritto a percepire l'indennità di frequenza, fatti salvi i diritti acquisiti sino al momento della decadenza. Inoltre essi perdono la possibilità di ottenere la certificazione della frequenza al corso.

I SERVIZI DI SOSTEGNO ORIENTATIVO prevedono l'accompagnamento alla "definizione di un percorso personalizzato di orientamento e inserimento al lavoro", mediante colloqui individuali. Saranno ubicati in Eboli, presso il Palazzo Massaioli, Via U. Nobile, programmati come:

- SERVIZI DI SOSTEGNO ORIENTATIVO DI 1° LIVELLO (presa in carico, colloquio individuale, profiling, consulenza orientativa), della durata massima di 2 ore, articolati su 10 mesi tra novembre 2019 e agosto 2020;
- SERVIZI DI SOSTEGNO ORIENTATIVO DI 2° LIVELLO (orientamento specialistico, percorsi di facilitazione, consulenza specialistica), della durata massima di 4 ore, articolati su 26 mesi tra gennaio 2020 e aprile 2022.

Art. 5 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, da redigere utilizzando il **modello A**, allegato al presente avviso, dovranno essere indirizzate al Responsabile dell'Ufficio di Piano Ambito S3 ex S5 – Comune Capofila Eboli - e pervenire **entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 18.11.2019**.

La domanda dovrà essere inviata esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: itia.ambitos3@pec.it, specificando nell'oggetto "**Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di destinatari in favore dei quali attivare i PERCORSI DI EMPOWERMENT – AZIONE B**";

Per supporto nella compilazione e nell'invio della domanda, è possibile rivolgersi ai Segretariati Sociali ubicati nei Comuni di:

Altavilla Silentina;
Campagna;
Contursi Terme;
Eboli;
Oliveto Citra;
Postiglione;
Serre;



Sicignano degli Alburni.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;
- modello ISEE 2019 di tutto il nucleo familiare, in corso di validità;
- informativa privacy;
- certificazione di invalidità, se presente;

Le domande che perverranno in sovrannumero o comunque successivamente alla data di termine presentazione saranno poste in lista di attesa, dalle quali l'Ufficio di Piano potrà attingere, in caso di rinuncia di uno o più destinatari precedentemente selezionati.

Art. 6 – GRADUATORIE E PUNTEGGI

Il Piano Sociale di Zona S3 (ex S5), in qualità di capofila, provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso. Provvederà, inoltre, a predisporre la graduatoria dei beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

Criterio Reddito I.S.E.E. 2019

- (reddito di € 0) punti 7
- (reddito da € 0,01 a € 1.000,00) punti 6
- (reddito da € 1.000,01 a € 2.000,00) punti 5
- (reddito da € 2.000,01 a € 3.000,00) punti 4
- (reddito da € 3.000,01 a € 4.000,00) punti 3
- (reddito da € 4.000,01 a € 5.000,00) punti 2
- (reddito da € 5.000,01 a € 6.000,00) punti 1
- (reddito superiore a € 6.000,00) punti 0

Criterio Condizione di svantaggio

- di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno:
 - 6 mesi (vale 1 punto);
 - 12 mesi (vale 2 punti);
 - 24 mesi (vale 3 punti);

Punti 1 per ciascuna delle seguenti condizioni dichiarate:

- fruitore del REI / RdC;
- di avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- di aver superato i 50 anni di età;
- di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
- di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
- di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
- di essere una persona con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999).



- di essere in carico al servizio sociale professionale competente sul territorio afferente l'Ambito S3 ex S5;
- di essere in carico al servizio sanitario competente sul territorio afferente l'Ambito S3ex S5.

A parità di punteggio verrà data precedenza al richiedente di età inferiore.

Art. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati di cui il Piano di Zona entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i, esclusivamente per le finalità attinenti l'attuazione del presente intervento.

Il titolare del trattamento è il Piano Sociale di Zona S3 (ex S5). L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

Art. 8 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Eboli ed integralmente disponibile sul sito del Piano Sociale di Zona dell'Ambito S3 ex S5: www.pianodizonaeboli.it, sul sito internet dei Comuni dell'Ambito S3 ex S5.

Per chiarimenti e informazioni in merito al presente avviso:

Tel: 0828-328354 – 351.

e-mail: a.sasso@comune.eboli.sa.it

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Annamaria Sasso

Eboli, 31 ottobre 2019

Il Responsabile f.f.
Dott.ssa Annamaria Sasso